

Regulamin „Przepis na Rozwój 3” przed zmianami	Regulamin „Przepis na Rozwój 3” po zmianach z dnia 01.10.2021
<p><i>Paragraf 1, punkt 1</i></p> <p>1. Baza Usług Rozwojowych (dalej jako: Baza lub BUR) – internetowa, ogólnodostępna baza ofert Usług rozwojowych świadczonych w różnorodnych formach (m.in. szkoleń, kursów zawodowych, doradztwa, mentoringu, coachingu), obejmująca w szczególności rejestr podmiotów zapewniających należyte świadczenie usług rozwojowych współfinansowanych ze środków publicznych, prowadzona w formie systemu teleinformatycznego przez Administratora Bazy, czyli Polską Agencję Rozwoju Przedsiębiorczości. Baza dedykowana jest instytucjom/przedsiębiorcom, ich pracownikom oraz pozostałym osobom fizycznym. Baza realizuje w szczególności obsługę następujących procesów:</p> <p>a) publikacja ofert Usług rozwojowych przez podmioty świadczące Usługi rozwojowe wraz z danymi identyfikującymi te podmioty,</p> <p>b) dokonywanie zapisów na Usługi rozwojowe (bez możliwości realizacji płatności z poziomu Bazy),</p> <p>c) zamieszczanie ogłoszeń o zapotrzebowaniu na Usługi rozwojowe,</p> <p>d) dokonywanie oceny Usług rozwojowych zgodnie z Systemem Oceny Usług Rozwojowych,</p> <p>e) zapoznanie się z wynikiem ocen Usług rozwojowych dokonanych przez innych uczestników usług.</p> <p><u>Podmioty zarejestrowane i zweryfikowane przez PARP mają być jedynymi dostawcami Usług rozwojowych w ramach Projektu.</u></p>	<p><i>Paragraf 1, punkt 1</i></p> <p>1. Baza Usług Rozwojowych (dalej jako: Baza lub BUR) – internetowa baza usług rozwojowych, obejmująca rejestr dostawców usług zapewniających świadczenie usług rozwojowych należytej jakości współfinansowanych ze środków publicznych, prowadzona w formie systemu teleinformatycznego przez Administratora BUR. BUR umożliwi w szczególności obsługę następujących procesów:</p> <p>a) publikację ofert usług rozwojowych świadczonych przez Dostawców Usług wpisanych do BUR,</p> <p>b) dokonywanie zapisów na poszczególne usługi rozwojowe,</p> <p>c) zamieszczanie ogłoszeń o zapotrzebowaniu na usługi rozwojowe,</p> <p>d) dokonywanie oceny usług rozwojowych zgodnie z Systemem Oceny Usług Rozwojowych,</p> <p>e) zapoznanie się z wynikiem ocen usług rozwojowych dokonanych przez pozostałych uczestników usług.</p> <p><u>Podmioty zarejestrowane i zweryfikowane przez PARP mają być jedynymi dostawcami Usług rozwojowych w ramach Projektu.</u></p>
<p><i>Paragraf 1, punkt 3</i></p> <p>3. Bon rozwojowy – znak legitymacyjny o określonym limicie kwotowym wysokości 70,00 (siedemdziesięciu) złotych i okresie ważności opisanym w niniejszym Regulaminie, uprawniający MŚP i/lub jego Pracowników do skorzystania z Usług rozwojowych w ramach PSF WŁ, zaś dla Podmiotu Świadczącego Usługi Rozwojowe stanowi przyrzeczenie płatności za zrealizowane Usługi. W Projekcie mogą być wykorzystywane Bony rozwojowe o różnych terminach ważności.</p>	<p><i>Paragraf 1, punkt 3</i></p> <p>3. Bon rozwojowy – znak legitymacyjny o określonym limicie kwotowym wysokości 70,00 (siedemdziesięciu) złotych i okresie ważności opisanym w niniejszym Regulaminie, uprawniający MŚP i/lub jego Pracowników do skorzystania z Usług rozwojowych w ramach PSF WŁ, zaś dla Dostawcy Usług stanowi przyrzeczenie płatności za zrealizowane Usługi. W Projekcie mogą być wykorzystywane Bony rozwojowe o różnych terminach ważności.</p>

<p>Brak zdefiniowanego pojęcia „ID wsparcia”</p>	<p><i>Paragraf 1, punkt 4</i> 4. ID wsparcia – unikatowy identyfikator przedzielany do umowy wsparcia przez Administratora Regionalnego BUR, którego Przedsiębiorca używa podczas zapisywania się na usługi w ramach BUR ujęte w umowie wsparcia.</p>
<p><i>Paragraf 1, punkt 9</i> 9. Karta Usługi – formularz, który stanowi załącznik do Regulaminu Bazy, określający zakres informacji umożliwiających zarejestrowanie danej Usługi rozwojowej w BUR.</p>	<p><i>Paragraf 1, punkt 10</i> 10. Karta Usługi – formularz, który stanowi załącznik do Regulaminu Bazy, określający zakres informacji umożliwiających publikację danej Usługi rozwojowej w BUR.</p>
<p><i>Paragraf 1, punkt 14</i> 14. Podmiot świadczący usługę rozwojową – przedsiębiorca/instytucja, która świadczy Usługę rozwojową i dokonuje rejestracji w BUR w trybie określonym w Regulaminie Bazy.</p>	<p><i>Paragraf 1, punkt 15</i> 15. Podmiot świadczący usługę rozwojową (dalej zwany Dostawcą Usług) – przedsiębiorca lub /instytucja, która świadczy Usługę rozwojową i dokonuje rejestracji w BUR za pomocą Karty Dostawcy Usług w trybie określonym w Regulaminie Bazy.</p>
<p><i>Paragraf 1, punkt 16</i> 16. Pracownik – personel, o którym mowa w art. 5 załącznika I do rozporządzenia Komisji (UE) nr 651/2014 z dnia 17 czerwca 2014 r. uznającego niektóre rodzaje pomocy za zgodne z rynkiem wewnętrznym w zastosowaniu art.107 i 108 Traktatu (Dz. Urz. UE L 187 z 26.06.2014, str. 1, z późn. zm.), przez który należy rozumieć następujące kategorie osób, z których każda zamieszkuje lub pracuje na terenie województwa łódzkiego: a) pracownika w rozumieniu art. 2 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy (Dz. U. z 2016, poz. 1666 z późn.zm.), b) osobę świadczącą usługi na podstawie umowy agencyjnej, umowy zlecenia lub innej umowy o świadczenie usług, do której zgodnie z ustawą z dnia 23 kwietnia 1964 r. - Kodeks cywilny (Dz. U. z 2017, poz. 459, z późn. zm.) stosuje się przepisy dotyczące zlecenia albo umowy o dzieło, przy czym za kwalifikowane uznaje się osoby, których okres zatrudnienia jest nie krótszy niż 3 miesiące przed dniem przystąpienia do usługi rozwojowej. c) właściciela, pełniącego funkcje kierownicze, d) wspólnika, w tym partnera prowadzącego regularną działalność w</p>	<p><i>Paragraf 1, punkt 17</i> 17. Pracownik – personel, o którym mowa w art. 5 załącznika I do rozporządzenia Komisji (UE) nr 651/2014 z dnia 17 czerwca 2014 r. uznającego niektóre rodzaje pomocy za zgodne z rynkiem wewnętrznym w zastosowaniu art.107 i 108 Traktatu (Dz. Urz. UE L 187 z 26.06.2014, str. 1, z późn. zm.), przez który należy rozumieć następujące kategorie osób, z których każda zamieszkuje lub pracuje na terenie województwa łódzkiego: a) pracownika w rozumieniu art. 2 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy (Dz. U. z 2019, poz. 1320, z późn. zm), b) osobę świadczącą usługi na podstawie umowy agencyjnej, umowy zlecenia lub innej umowy o świadczenie usług, do której zgodnie z ustawą z dnia 23 kwietnia 1964 r. - Kodeks cywilny (Dz. U. z 2020, poz. 1740, 2320, z 2021r. poz. 1509, z późn. zm.) stosuje się przepisy dotyczące zlecenia albo umowy o dzieło, przy czym za kwalifikowane uznaje się osoby, których okres zatrudnienia jest nie krótszy niż 3 miesiące przed dniem przystąpienia do usługi rozwojowej. c) właściciela, pełniącego funkcje kierownicze, d) wspólnika, w tym partnera prowadzącego regularną działalność w</p>

przedsiębiorstwie i czerpiącego z niego korzyści finansowe.	przedsiębiorstwie i czerpiącego z niego korzyści finansowe.
<p><i>Paragraf 1, punkt 17</i></p> <p>17. Pracownik o niskich kwalifikacjach – osoba posiadająca wykształcenie na poziomie do ISCED 3 włącznie (wykształcenie podstawowe, gimnazjalne i ponadgimnazjalne), zgodnie z Międzynarodową Klasyfikacją Standardów Edukacyjnych ISCED 2011 (UNESCO). Stopień uzyskanego wykształcenia jest ustalany w dniu rozpoczęcia udziału w Projekcie. Osoby przystępujące do Projektu należy wykazać raz, uwzględniając najwyższy ukończony poziom ISCED.</p>	<p><i>Paragraf 1, punkt 18</i></p> <p>18. Pracownik o niskich kwalifikacjach – osoba posiadająca wykształcenie na poziomie do ISCED 3 włącznie (wykształcenie podstawowe, gimnazjalne i ponadgimnazjalne), zgodnie z Międzynarodową Klasyfikacją Standardów Edukacyjnych ISCED 2011 (UNESCO). Definicja poziomów wykształcenia (ISCED) została zawarta w Wytycznych Ministra Funduszy i Polityki Regionalnej Inwestycji i Rozwoju w zakresie monitorowania postępu rzeczowego realizacji programów operacyjnych na lata 2014-2020, w części dotyczącej wskaźników wspólnych EFS monitorowanych we wszystkich priorytetach inwestycyjnych. Poziom wykształcenia (ISCED) jest określany w dniu rozpoczęcia uczestnictwa w projekcie. Osoby przystępujące do projektu należy wykazać raz, uwzględniając najwyższy ukończony poziom ISCED.</p>
<p><i>Paragraf 1, punkt 25</i></p> <p>25. Regulamin Bazy – Regulamin BUR tj. dokument określający zasady oraz warunki funkcjonowania Bazy oraz prawa i obowiązki użytkowników Bazy zatwierdzony przez ministra właściwego do spraw rozwoju regionalnego oraz dostępny na stronie internetowej http://serwis-uslugirozwojowe.parp.gov.pl/informacje-portal/regulamin</p>	<p><i>Paragraf 1, punkt 26</i></p> <p>26. Regulamin Bazy – Regulamin BUR tj. dokument określający zasady oraz warunki funkcjonowania Bazy oraz prawa i obowiązki użytkowników Bazy zatwierdzony przez ministra właściwego do spraw rozwoju regionalnego oraz dostępny na stronie internetowej www.uslugirozwojowe.parp.gov.pl</p>
<p><i>Paragraf 1, punkt 29</i></p> <p>29. Uczestnik projektu – Przedsiębiorca oraz Pracownik przedsiębiorstwa zakwalifikowani do udziału w projekcie będący uczestnikami Projektu w rozumieniu Wytycznych Ministra Infrastruktury i Rozwoju w zakresie monitorowania postępu rzeczowego realizacji programów operacyjnych na lata 2014 – 2020.</p>	<p><i>Paragraf 1, punkt 30</i></p> <p>30. Uczestnik projektu – Przedsiębiorca oraz Pracownik przedsiębiorstwa zakwalifikowani do udziału w projekcie będący uczestnikami Projektu w rozumieniu Wytycznych Ministra Funduszy i Polityki Regionalnej w zakresie monitorowania postępu rzeczowego realizacji programów operacyjnych na lata 2014 – 2020.</p>
<p><i>Paragraf 1, punkt 31</i></p> <p>31. Usługa rozwojowa – usługa mająca na celu nabycie, potwierdzenie lub wzrost wiedzy, umiejętności lub kompetencji społecznych przedsiębiorców i ich pracowników, w tym prowadząca do zdobycia kwalifikacji, o których mowa w art. 2 pkt 8 ustawy z dnia 22 grudnia</p>	<p><i>Paragraf 1, punkt 32</i></p> <p>32. Usługa rozwojowa – usługa mająca na celu nabycie, potwierdzenie lub wzrost wiedzy, umiejętności lub kompetencji społecznych przedsiębiorców i ich pracowników, w tym prowadząca do zdobycia kwalifikacji, o których mowa w art. 2 pkt 8 ustawy z dnia 22 grudnia</p>

2015r. o Zintegrowanym Systemie Kwalifikacji, lub polegająca na walidacji, o której mowa w art. 2 pkt 22 tej Ustawy, lub pozwalająca na ich rozwój.	2015r. o Zintegrowanym Systemie Kwalifikacji (Dz. U. z 2020 r. poz. 226), lub polegająca na walidacji, o której mowa w art. 2 pkt 22 tej Ustawy, lub pozwalająca na ich rozwój.
<i>Paragraf 2, punkt 5</i> 5. Celem głównym Projektu jest zwiększenie konkurencyjności co najmniej 80% z 1000 objętych wsparciem MŚP z terenu woj. łódzkiego poprzez podniesienie kwalifikacji/kompetencji co najmniej 80% z 3000 ich Pracowników (w szczególności osób w wieku 50 plus oraz z niskimi kwalifikacjami), objętych Usługami rozwojowymi w ramach PSF do marca 2023 r.	<i>Paragraf 2, punkt 5</i> 5. Celem głównym Projektu jest zwiększenie konkurencyjności co najmniej 80% z 1000 objętych wsparciem MŚP z terenu woj. łódzkiego poprzez podniesienie kwalifikacji/kompetencji co najmniej 80% z 3000 ich Pracowników (w szczególności osób w wieku 50 plus oraz z niskimi kwalifikacjami), objętych Usługami rozwojowymi w ramach PSF do września 2023 r
<i>Paragraf 2, punkt 7</i> 7. Realizacja Projektu odbywa się na terenie województwa łódzkiego w okresie od 01.12.2019 roku do 31.03.2023 roku.	<i>Paragraf 2, punkt 7</i> 7. Realizacja Projektu odbywa się na terenie województwa łódzkiego w okresie od 01.12.2019 roku do 30.09.2023 roku .
<i>Paragraf 3, punkt 9</i> 9. Informacje podawane przez MŚP we Wniosku o Umowę muszą być sporządzone w języku polskim w sposób czytelny i jednoznaczny.	<i>Paragraf 3, punkt 9</i> 9. Informacje podawane przez MŚP we Wniosku o Umowę muszą być sporządzone w języku polskim w sposób czytelny i jednoznaczny oraz zgodne ze stanem faktycznym .
Brak doprecyzowanej informacji.	<i>Paragraf 3, punkt 19</i> 19. Przy podpisaniu Umowy Wsparcia MŚP zobligowane jest do wypełnienia oświadczenia dotyczącego braku postępowania lub prowadzonym postępowaniu w przedmiocie zmian w dokumencie rejestrowym. Jeżeli toczony jest postępowanie dotyczące zmiany w Sądzie Rejestrowym, to MŚP ma obowiązek dostarczenia w dniu podpisania Umowy kopii dokumentów przedłożonych do Sądu, potwierdzonych za zgodność z oryginałem. Powyższy zapis ma zastosowanie wyłącznie w przypadku podmiotów wpisanych do KRS.
Brak doprecyzowanej informacji.	<i>Paragraf 7, punkt 5</i> 5. Za weryfikację kwalifikowalności usługi rozwojowej odpowiada IZ RPO WŁ.
<i>Paragraf 7, punkt 5</i> 5. Nie jest możliwe kwalifikowanie kosztów Usługi rozwojowej, która: a) została zrealizowana, jednak zapis na usługę przy użyciu ID odbył się później niż jeden dzień przed rozpoczęciem usługi, b) polega na opracowaniu analizy potrzeb rozwojowych lub planu rozwoju przedsiębiorcy lub grupy przedsiębiorców – w przypadku	<i>Paragraf 7, punkt 6</i> 6. Nie jest możliwe kwalifikowanie kosztów Usługi rozwojowej, która: a) została zrealizowana, jednak zapis na usługę przy użyciu ID odbył się później niż jeden dzień przed rozpoczęciem usługi, b) polega na opracowaniu analizy potrzeb rozwojowych lub planu rozwoju przedsiębiorcy lub grupy przedsiębiorców – w przypadku

przedsiębiorców, którzy otrzymali już tego typu wsparcie w ramach Działania 2.2. PO WER,

c) dotyczy funkcjonowania na rynku zamówień publicznych lub wdrażania strategii wejścia na zagraniczne rynki zamówień publicznych – w przypadku przedsiębiorców, którzy otrzymali już tego typu wsparcie w ramach Działania 2.2. PO WER,

d) dotyczy zasad realizacji przedsięwzięć w formule PPP oraz przygotowania oferty do przedsięwzięcia realizowanego w formule PPP lub procesu negocjacji – w przypadku przedsiębiorców, którzy otrzymali już tego typu wsparcie w ramach Działania 2.2. PO WER,

e) dotyczy zwiększania zdolności adaptacyjnych mikro, małych i średnich przedsiębiorców poprzez szkolenia i doradztwo w zakresie zarządzania przedsiębiorstwem, w tym zarządzania zasobami ludzkimi – w przypadku przedsiębiorców i pracowników, którzy otrzymali tego typu wsparcie w ramach Działania 2.2.1 PO WER,

f) dotyczy zwiększania zdolności adaptacyjnych przedsiębiorców poprzez szkolenia i doradztwo w zakresie procesów innowacyjnych – w przypadku przedsiębiorców i pracowników, którzy otrzymali tego typu wsparcie w ramach Działania 2.2.1 PO WER,

g) dotyczy zwiększania zdolności adaptacyjnych przedsiębiorców poprzez szkolenia i doradztwo w zakresie sukcesji w firmach rodzinnych – w przypadku przedsiębiorców i pracowników, którzy otrzymali tego typu wsparcie w ramach Działania 2.2.1 PO WER,

h) dotyczy zwiększania zdolności adaptacyjnych przedsiębiorców poprzez szkolenia i doradztwo w zakresie rekomendowanym przez sektorowe rady do spraw kompetencji – w przypadku przedsiębiorców i pracowników, którzy otrzymali tego typu wsparcie w ramach Działania 2.2.1 PO WER,

i) dotyczy zwiększenia zdolności adaptacyjnych przedsiębiorców w trudnościach lub ponownie podejmujących działalność gospodarczą – w przypadku przedsiębiorców i pracowników, którzy otrzymali tego typu wsparcie w ramach Działania 2.2.1 PO WER,

przedsiębiorców, którzy otrzymali już tego typu wsparcie w ramach Działania 2.2. PO WER,

c) dotyczy funkcjonowania na rynku zamówień publicznych lub wdrażania strategii wejścia na zagraniczne rynki zamówień publicznych – w przypadku przedsiębiorców, którzy otrzymali już tego typu wsparcie w ramach Działania 2.2. PO WER,

d) dotyczy zasad realizacji przedsięwzięć w formule PPP oraz przygotowania oferty do przedsięwzięcia realizowanego w formule PPP lub procesu negocjacji – w przypadku przedsiębiorców, którzy otrzymali już tego typu wsparcie w ramach Działania 2.2. PO WER,

e) dotyczy zwiększania zdolności adaptacyjnych mikro, małych i średnich przedsiębiorców poprzez szkolenia i doradztwo w zakresie zarządzania przedsiębiorstwem, w tym zarządzania zasobami ludzkimi – w przypadku przedsiębiorców i pracowników, którzy otrzymali tego typu wsparcie w ramach Działania 2.2.1 PO WER,

f) dotyczy zwiększania zdolności adaptacyjnych przedsiębiorców poprzez szkolenia i doradztwo w zakresie procesów innowacyjnych – w przypadku przedsiębiorców i pracowników, którzy otrzymali tego typu wsparcie w ramach Działania 2.2.1 PO WER,

g) dotyczy zwiększania zdolności adaptacyjnych przedsiębiorców poprzez szkolenia i doradztwo w zakresie sukcesji w firmach rodzinnych – w przypadku przedsiębiorców i pracowników, którzy otrzymali tego typu wsparcie w ramach Działania 2.2.1 PO WER,

h) dotyczy zwiększania zdolności adaptacyjnych przedsiębiorców poprzez szkolenia i doradztwo w zakresie rekomendowanym przez sektorowe rady do spraw kompetencji – w przypadku przedsiębiorców i pracowników, którzy otrzymali tego typu wsparcie w ramach Działania 2.2.1 PO WER,

i) dotyczy zwiększenia zdolności adaptacyjnych przedsiębiorców w trudnościach lub ponownie podejmujących działalność gospodarczą – w przypadku przedsiębiorców i pracowników, którzy otrzymali tego typu wsparcie w ramach Działania 2.2.1 PO WER,

j) jest świadczona przez podmiot, z którym przedsiębiorca jest powiązany osobowo lub kapitałowo, przy czym przez powiązania kapitałowe lub osobowe rozumie się w szczególności:

i.1) udział w spółce jako wspólnik spółki cywilnej lub spółki osobowej,

i.2) posiadanie co najmniej 20 % udziałów lub akcji spółki kapitałowej,

i.3) pełnienie funkcji członka organu nadzorczego lub zarządzającego, prokurenta, pełnomocnika,

i.4.) pozostawanie w stosunku prawnym lub faktycznym, który może budzić uzasadnione wątpliwości, co do bezstronności w wyborze Podmiotu Świadczącego Usługę Rozwojową, w szczególności:

i.i.1) pozostawanie w związku małżeńskim, w stosunku pokrewieństwa lub powinowactwa w linii prostej, pokrewieństwa lub powinowactwa w linii bocznej lub w stosunku przysposobienia, opieki lub kurateli;

i.i.2) pozostawanie przez wspólnika lub akcjonariusza / członka zarządu, rady nadzorczej, komisji rewizyjnej / prokurenta MŚP wspólnikiem lub akcjonariuszem posiadającym co najmniej 20% udziałów lub akcji / członkiem zarządu, rady nadzorczej, komisji rewizyjnej / prokurentem w innej aniżeli MŚP spółce prawa handlowego, w której wspólnikiem / członkiem zarządu, rady nadzorczej, komisji rewizyjnej / prokurentem jest także Podmiot Świadczący na rzecz MŚP Usługę Rozwojową.

k) jest świadczona przez HRP pełniącą rolę Operatora lub przez Partnerów w Projekcie w ramach PSF WŁ,

l) obejmuje koszty niezwiązane bezpośrednio z Usługą rozwojową, w szczególności koszty środków trwałych przekazywanych przedsiębiorcom lub ich Pracownikom, koszty dojazdu i zakwaterowania, z wyłączeniem kosztów związanych z pokryciem specyficznych potrzeb osób z niepełnosprawnościami,

m) dotyczy kosztów Usługi rozwojowej, której obowiązek przeprowadzenia na zajmowanym stanowisku pracy wynika z odrębnych przepisów prawa (np. wstępne

j) jest świadczona przez podmiot, z którym przedsiębiorca jest powiązany osobowo lub kapitałowo, przy czym przez powiązania kapitałowe lub osobowe rozumie się w szczególności:

i.1) udział w spółce jako wspólnik spółki cywilnej lub spółki osobowej,

i.2) posiadanie co najmniej 10 % udziałów lub akcji spółki,

i.3) pełnienie funkcji członka organu nadzorczego lub zarządzającego, prokurenta **lub** pełnomocnika,

i.4.) pozostawanie w stosunku prawnym lub faktycznym, który może budzić uzasadnione wątpliwości, co do bezstronności w wyborze **Dostawcy Usług**, w szczególności:

i.i.1) pozostawanie w związku małżeńskim, w stosunku pokrewieństwa lub powinowactwa w linii prostej, pokrewieństwa lub powinowactwa **drugiego stopnia** w linii bocznej lub w stosunku przysposobienia, opieki lub kurateli;

i.i.2) pozostawanie przez wspólnika lub akcjonariusza / członka zarządu, rady nadzorczej, komisji rewizyjnej / prokurenta MŚP wspólnikiem lub akcjonariuszem posiadającym co najmniej 20% udziałów lub akcji / członkiem zarządu, rady nadzorczej, komisji rewizyjnej / prokurentem w innej aniżeli MŚP spółce prawa handlowego, w której wspólnikiem / członkiem zarządu, rady nadzorczej, komisji rewizyjnej / prokurentem jest także **Dostawca Usług**.

k) jest świadczona przez HRP pełniącą rolę Operatora lub przez Partnerów w Projekcie w ramach PSF WŁ **albo przez podmiot powiązany z Operatorem lub partnerem kapitałowo lub osobowo**,

l) obejmuje koszty niezwiązane bezpośrednio z Usługą rozwojową, w szczególności koszty środków trwałych przekazywanych przedsiębiorcom lub ich Pracownikom, koszty dojazdu i zakwaterowania, z wyłączeniem kosztów związanych z pokryciem specyficznych potrzeb osób z niepełnosprawnościami,

m) obejmuje wzajemne świadczenie usług o zbliżonej tematyce przez Dostawców Usług, którzy delegują na usługi siebie oraz swoich pracowników i korzystają z dofinansowania, a następnie świadczą usługi w zakresie tej samej

i okresowe szkolenia z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy, szkolenia okresowe potwierdzające kwalifikacje na zajmowanym stanowisku pracy).

tematyki dla przedsiębiorcy, który wcześniej występował w roli dostawcy tych usług,
n) dotyczy kosztów Usługi rozwojowej, której obowiązek przeprowadzenia na zajmowanym stanowisku pracy wynika z odrębnych przepisów prawa (np. wstępne i okresowe szkolenia z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy, szkolenia okresowe potwierdzające kwalifikacje na zajmowanym stanowisku pracy).