

FAQ

1. Jakie są rodzaje bonów?

- Są dwa rodzaje bonów rozwojowych - krótko i długo terminowe.

Bon rozwojowy krótkoterminowy, którego ostateczna data zakończenia korzystania z Usługi rozwojowej przypada na 20-ty dzień drugiego miesiąca przypadającego po miesiącu, w którym MŚP dokonało zgłoszenia w ramach danego naboru, zaś ostateczna data rozliczenia przypada na 25-ty dzień tego miesiąca (przykład: MŚP dokonało zgłoszenia w dniu 05.02 = Bon musi zostać wykorzystany do 20.04, zaś rozliczony do dnia 25.04)

Bon rozwojowy, długoterminowy, którego ostateczna data rozpoczęcia korzystania z Usługi rozwojowej musi nastąpić w ciągu 30 (trzydziestu) dni kalendarzowych od dnia podpisania Umowy wsparcia ORAZ dla którego ostateczna data zakończenia korzystania z Usługi rozwojowej, przypada na 31.10.2019 rok

2. Czy przedsiębiorstwo/przedsiębiorca MSP może zostać wykuczony z naboru? Przedsiębiorstwo lub przedsiębiorca, które/y nie podpisze umowy, bądź nie wpłaci wkładu własnego zostanie wykluczone/y z możliwości ubiegania się o kolejną pulę bonów w danym naborze.

3. W jakiej kolejności są rozpatrywane wnioski? Wnioski są rozpatrywane w kolejności zgłoszeń.

4. Czy są wnioski, które rozpatrywane będą priorytetowo? Priorytetowo będą rozpatrywane wnioski tych MŚP, które uzyskały wsparcie w POWER 2.2.

5. Ile dofinansowania otrzymuje przedsiębiorstwo? W projekcie zapewniony zostanie preferencyjny poziom dofinansowania dla mikro- i małych firm, tj. do 80%, zaś dla średnich firm na poziomie do 70% (z możliwością zwiększenia o kolejne 10%), jeśli pracodawca korzysta ze wsparcia w postaci pomocy de minimis.

6. Kiedy dofinansowanie może wzrosnąć?

Preferencje / dofinansowanie może wzrosnąć jeśli:

- zatrudniają pracowników powyżej 50 roku życia oddelegowanych do wzięcia udziału w usłudze rozwojowej,
- zatrudniają pracowników o niskich kwalifikacjach oddelegowanych do wzięcia udziału w usłudze rozwojowej,
- zatrudniają pracowników z niepełno sprawnościami oddelegowanych do wzięcia udziału w usłudze rozwojowej,
- są przedsiębiorstwem wysokiego wzrostu (nie dotyczy mikroprzedsiębiorstw),
- są przedsiębiorstwem z branż/sektorów strategicznych,
- brali udział w usługach rozwojowych prowadzących do zdobycia kwalifikacji, o których mowa w art. 2 pkt 8 Ustawy z dnia 22 grudnia 2015 r. o Zintegrowanym Systemie Kwalifikacji lub polegających na walidacji, o której mowa w art. 2 pkt 22 tej Ustawy.

7. Co to jest przedsiębiorstwo szybkiego wzrostu?

Przedsiębiorstwo o największym potencjale do generowania nowych miejsc pracy w regionie w porównaniu do innych przedsiębiorstw, tj. wykazujące w trzyletnim okresie średnioroczny przyrost przychodów o 20% i więcej. Sektory mające największy potencjał w generowaniu miejsc pracy określone zostały w załączniku nr 4 Regulaminu.

8. Co to jest przedsiębiorstwo z branż /sektorów strategicznych?

Przedsiębiorca prowadzący działalność w ramach sektorów strategicznych dla województwa łódzkiego, wynikających z Regionalnej Strategii Innowacji dla Województwa Łódzkiego LORIS 2030. Przedsiębiorca będzie uznany za prowadzącego działalność w ramach wskazanych wyżej sektorów strategicznych w przypadku gdy w dokumencie rejestrowym Przedsiębiorcy występuje jeden z kodów Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD) przypisanych do inteligentnych specjalizacji regionalnych, zgodnie z Wykazem Regionalnych Inteligentnych Specjalizacji Województwa Łódzkiego oraz wynikających z nich nisz specjalizacyjnych” (załącznik nr 3 Regulaminu).

9. Na jakie usługi można otrzymać dofinansowanie?

W ramach bonów można dofinansować następujące usługi rozwojowe:

- a) usługi szkoleniowe, w tym kursy zawodowe,
- b) usługi doradcze (doradztwo, mentoring, coaching),
- c) usługi studiów podyplomowych.

W ramach bonów nie mogą być dofinansowane usługi rozwojowe typu e-learning ani studia stacjonarne.

10. Czy mogę dofinansować studia?

W ramach bonów można dofinansować TYLKO studia podyplomowe. Nie mogą być dofinansowane studia stacjonarne.

Studia stacjonarne rozumiane są tutaj jako: dzienne, wieczorowe i zaoczne.

11. Czy każda firma szkoleniowa może świadczyć usługi rozwojowe?

Każda firma zarejestrowana w BUR (Bazie Usług Rozwojowych, <https://uslugirozwojowe.parp.gov.pl/>), która otrzymała taką możliwość jest oznaczona w BUR jako firma, która może świadczyć usługi dofinansowane ze środków Unii Europejskiej.

12. Czy uzupełnienie Ankiety jest obowiązkowe?

Tak. Zgodnie z regulaminem projektu po zakończeniu usługi rozwojowej uczestnicy szkolenia (pracownicy) oraz pracodawca mają obowiązek wypełnić ankietę oceniającą usługę na stronie BUR (Baza Usług Rozwojowych). Po zakończeniu usługi rozwojowej zarówno uczestnicy jak i pracodawca otrzymają przypomnienie o konieczności uzupełnienia ankiety. Niewypełnienie ankiety skutkuje nie otrzymaniem dofinansowania na pokrycie kosztów usługi.

13. Jak liczymy limit dofinansowania?

Zgodnie z regulaminem projektu na jednego pracownika przypada limit dofinansowania w wysokości 7200 zł wraz z wkładem własnym, weryfikacja następuje na podstawie numeru pesel. W związku z tym ten sam pracownik, którego pracodawca otrzymał dofinansowanie na jego rozwój nie może otrzymać kolejnego dofinansowania z tytułu zatrudnienia w innej firmie. Ubiegając się o bony rozwojowe pracodawca powinien pamiętać, że niezależnie od ilości zatrudnionych osób nie może otrzymać większego dofinansowania niż to, które jest przewidziane dla segmentu, do którego należy jego przedsiębiorstwo:

1. Mikro przedsiębiorstwo – 72 000 zł
2. Małe przedsiębiorstwo – 240 000zł
3. Średnie przedsiębiorstwo – 600 000zł

14. Czy jest możliwość przedłużenia terminu ważności bonów?

Nie ma możliwości przedłużenia terminu ważności bonów.

15. Czy można zrezygnować z części bonów?

Zrezygnować można tylko z max 20% bonów. Rezygnacja z większej ilości bonów wiąże się z utratą wkładu własnego.

16. W systemie BUR nie ma ID wsparcia, dlaczego ?

W przypadku jeśli pomimo informacji, że numer został nadany przedsiębiorca go nie widzi możliwe są dwie przyczyny:

1. Nie zmienił w BUR statusu na „Chcę pracować jako Uczestnik instytucjonalny”.
2. Usługa na którą zamierza się zapisać kończy się po terminie ważności bonu, określonej w umowie.